

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ЯСНЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №7»

СОГЛАСОВАНО

с Первичной профсоюзной организацией
МБОУ «Ясненская СШ №7»

Л.В. Янкова

З.В. Пьянкова

Протокол № 32 от 12 марта 2025 г.

УТВЕРЖДЕН

И.О. директора
МБОУ «Ясненская СШ №7»

Земцовская

Е.А. Земцовская

Приказ № 45 от 12.03.2025 г.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Ясненская СШ № 7», утвержденные Приказом № 91/1 от 18.05.2022 г.

Следующие пункты читать в новой редакции:

п. 2.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет (ст. 65ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа,
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

п. 5.2.6. Своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату, в том числе за период временного перевода на дистанционную работу. За первую половину месяца – 26, за вторую половину месяца – 11 числа каждого месяца в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 136), трудовыми договорами и настоящими Правилами.

п. 6.5. Административно-хозяйственным, производственным, учебно-вспомогательным и иным (непедагогическим) работникам МБОУ «Ясненская СШ № 7», осуществляющим вспомогательные функции, устанавливается

продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю - для мужчин, 36 часов в неделю – для женщин (ст. 320 ТК РФ). Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

п. 6.9. Другая часть работы педагогических работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда и с письменного согласия (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями, другие дополнительные виды работ);
- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

п. 6.15. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа

работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

п.8.6.1. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера 24 - календарных дня. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ).

п. 9.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почетными грамотами;
- д) представление к званию лучшего по профессии.